

## **МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА ЗА КЛАСИРАНЕ НА ОФЕРТИТЕ В ПРОЦЕДУРАТА**

Всички оферти, които отговарят на обявените от Възложителя условия и бъдат допуснати до разглеждане, ще бъдат оценявани по критерия “Икономически най-изгодна оферта” при следните показатели за определяне на комплексната оценка:

### **1.Качество на предлаганите медицински услуги - $P_1$ - мах 60 точки**

Точките по този показател се формират като сума от точките на следните съставни показатели:

#### **1.1. Обхват на предлаганите медицински услуги по пакети (Приложение № 6.3 от Офертата) - $P_{1.1}$ - мах 15 точки**

Всички предложения, които съдържат минималните изисквания на Възложителя за обхвата на пакети и медицински услуги (Приложение № 1 на Възложителя) получават максималния брой точки – 15. Останалите предложения получават 10 или 5 точки в зависимост от степента на съответствие с изискванията на Възложителя.

#### **1.2. Техническо оборудване и апаратура на основната база на ЗОФ – $P_{1.2}$ – мах 15 точки**

Предложението/ята с най-добри показатели получават 15 точки, с добри – 10 точки, със средни – 5 точки.

#### **1.3. Притежаване на собствен медицински център, удобен за обслужване на служителите на БНБ на територията на гр. София – $P_{1.3}$ – мах 15 точки.**

Точките по този показател се присъждат в зависимост от предлагания обхват от услуги и близостта на центъра до сградата на БНБ. Предложението/ята с най-добри показатели получават 15 точки, с добри – 10 точки, със средни – 5 точки.

#### **1.4. Квалификация на медицинския и обслужващ персонал и мениджмънта – $P_{1.4}$ – мах 15 точки**

Предложението/ята с най-добри показатели получават 15 точки, с добри – 10 точки, със средни – 5 точки.

### **2. Обща стойност на годишната премия за всички пакети за едно здравно осигурено лице $P_2$ = мах 30 точки**

Числов израз на оценката по този показател ( $P_2$ ) са точките, които се изчисляват по следната формула -  $P_2 = K_2 \times T_2$ , където  $K_2 = C_{\min}/C_o$ ;  $C_{\min}$  – най-ниската предложена стойност на годишната премия в офертите на участниците;  $C_o$  – стойността на годишната премия предложена в оценяваната оферта;  $T_2 = 30$  – теглови коефициент на показателя.

**3. Бонуси (допълнителен обхват на медицински и стоматологични услуги в рамките на оферирания годишна премия за едно лице) –  $P_3$  – max 10 точки**

Предложението/ята с най-добри показатели получават 10 точки, с добри – 5 точки, със средни – 3 точки.

Комисията определя оценките на офертите за всеки един от показателите по отделно. Комплексната оценка (**К компл.**) за всяка оферта се образува като сума от точките по трите показателя.

$$\mathbf{K\ компл.} = P_1 + P_2 + P_3, \text{ където } P_1 = P_{1.1} + P_{1.2} + P_{1.3} + P_{1.4}$$

На първо място се класира офертата с най-голяма стойност на комплексната оценка (максимално възможната **К компл.** е 100т.). Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.